



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 14.10.2022, klo 07:30 - 08:45

Paikka Sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 36 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 37 Ilmoitusasiat**

**§ 38 Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen/valinnat haastatteluihin**

**§ 39 Turvallisuus- ja valmiuspäällikön viran perustaminen**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja  
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja, poistui 08:42  
Katri Kuusikallio  
Pekka Luuk

### Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja, esittelijä  
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja  
Merja Narvo-Akkola, palvelualuejohtaja, saapui 07:36, poistui 08:08  
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

### Poissa

Tom Boman

### Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto  
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 36

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 17.10.2022 alkaen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 37

#### **Ilmoitusasiat**

- Järvenpään Office 365 -ympäristön siirto; Järvenpään kaupungin it-ympäristö on suljettuna: perjantai 14.10. klo 16.00 – tiistai 18.10. klo 6.00.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

#### **Käsittely:**

Sihteeri Riitta Murto Kare selosti tulossa olevasta muutoksesta.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 25, 09.09.2022**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 38, 14.10.2022**

**§ 38**

**Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen/valinnat haastatteluihin**

JARDno-2022-1515

**Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 25**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
vt. henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin varhaiskasvatusjohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisesti vt. varhaiskasvatusjohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Varhaiskasvatusjohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen varhaiskasvatusjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuvaa ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään aiempaa näyttöä varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä.

Hakijoista valitaan hakupapereiden perusteella jatkoon pääsevät joille lähetetään ennakkotehtävä. Tehtävien vastausten perusteella valitaan haastatteluun kutsuttavat.

Varhaiskasvatusjohtajan viran alustava rekrytointi-aikataulu, hakukuulutus ja osaamisprofiili ovat liitteenä. Hakukuulutus julkaistaan vasta hakuprosessin alkaessa.

ML

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että varhaiskasvatusjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 15.9.2022 - 6.10.2022 klo 15.00.
2. että varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään aiempaa näyttöä varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Käsittely:**

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja Merja Narvo-Akkola selosti asiaa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Esteellisyys**

Mika Lindgren

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 14.10.2022, § 38**

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

### **Liitteet**

1 Ennakkotehtävä haastatteluun valituille

Verkkojulkisuus rajoitettu

2 Liite Henkja 14.10.2022 § 38 /Vakajohtaja haastatteluun kutsuttavat

Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

Varhaiskasvatusjohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 15 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee

haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 4.11.2022.

Haastatteluun kutsuttaville lähetetään ennakkotehtävä.

ML

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt varhaiskasvatusjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.

### **Kokouskäsittely**

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja Merja Narvo-Akkola selosti asiaa.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. kutsua varhaiskasvatusjohtajaksi hakeneista henkilöistä neljä hakijaa haastatteluun.

Haastatteluun kutsuttavat (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot piilotettu)



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

(henkilötiedot piilotettu) (henkilötiedot piilotettu) sekä yksi hakija, joka ei halua nimeä julkisuuteen.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.

### **Tiedoksi**

HR-palvelut



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 39

#### Turvallisuus- ja valmiuspäällikön viran perustaminen

JARDno-2021-2523

Valmistelija / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
vt. henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Turvallisuus- ja valmiuspäällikkö

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Järvenpään kaupungin turvallisuustoiminnan tavoitteena on varmistaa laaja-alaisesti kaupunkilaisten, yritysten ja kaupungin työntekijöiden turvallisuus kaikissa tilanteissa seuraavilla osa-alueilla:

- Kuntalaisten kokema arjen turvallisuus
- Kaupunkiorganisaation sisäinen turvallisuus: a) työturvallisuus, b) tilaturvallisuus, ja c) tietoturva ja tietosuoja
- Lisäksi poikkeustilanteisiin (sota, pandemiat, taloudelliset kriisit, luonnonkatastrofit, jne.) varautumiseen on oltava selkeät varautumis- ja valmiussuunnitelmat, niihin liittyvät vastuutukset sekä suunnitelmien toteutuskyky

Kokonaisuuden tärkeys on korostunut viime vuosina jatkuvien poikkeustilanteiden ja kriisien vuoksi - näyttää siltä, että turvallisuusasioiden merkitys ja kriisien todennäköisyys ei vähene lähitulevaisuudessa. Tällä hetkellä organisaatiossa ei ole henkilöä, joka pystyisi kantamaan kokonaisvastuun turvallisuus- ja valmiusasioista niin työajan kuin substanssiosaamisen näkökulmasta.

Keskeisenä ratkaisuehdotuksena on tunnistettu uuden ammattilaisen rekrytointi vastaamaan kokonaisturvallisuudesta ja -varautumisesta, tämän kokonaisuuden johtamisesta sekä tuomaan organisaatioon tarvittavaa substanssiasiantuntemusta. Tämä mahdollistaisi vastuiden selkeytymisen sekä tärkeään ja kaupungin toiminnan kannalta kriittiseen kokonaisuuteen välttämätöntä asiantuntemusta ja erityisosaamista. Jotta tehtävässä on mahdollisuus julkisen vallan käyttöön ja riittävästi toimivaltuuksia itsenäiseen päätöksentekoon, esitetään vakanssin perustamista virkana. Tehtävä on vaativa valmistelu- ja asiantuntijatehtävä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa turvallisuus- ja valmiuspäällikön viran liitteen mukaisesti.





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Käsittely:**

vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren selosti asiaa.

Käsittelyn kuluessa esittelijä täydensi päätösehdotusta kuulumaan seuraavasti: Henkilöstöasiainjaosto päättää kelpoisuusehdosta seuraavasti: Kelpoisuusehtona korkeakoulututkinto tai aiempi soveltuva opistotasoinen tutkinto yhdistettynä riittävään työkokemukseen vastaavista tehtävistä.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti täydennetyin päätösehdotuksen mukaisesti;

1. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa turvallisuus- ja valmiuspäällikön viran liitteen mukaisesti.
2. turvallisuus- ja valmiuspäällikön viran kelpoisuusehdoksi korkeakoulututkinto tai aiempi soveltuva opistotasoinen tutkinto yhdistettynä riittävään työkokemukseen vastaavista tehtävistä.

### **Tiedoksi**

HR-palvelut



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§37, §38, §39

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).